

Mitteilung des Gemeinderates
vom 13. Juni 2024

0.8.0 **Allgemeines** **Organisationsstruktur und Führungsmodelle Stadt** **Dietikon** **Interpellation**

David Steinegger (Die Mitte), Mitglied des Gemeinderates, und 17 Mitunterzeichnende haben am 30. Mai 2024 folgende Interpellation eingereicht:

"Gemeinden und Städte haben eines gemeinsam: Diejenigen Exekutivmitglieder mit den höchsten Pensen in der Gemeinde beziehungsweise in der Stadt haben einen Wissensvorteil. Dieser Wissensvorteil kann — bewusst oder unbewusst — dazu genutzt werden, eigene Ansichten und Themen zu fördern und in eine gewünschte Richtung zu lenken. Im Kanton St. Gallen wurde festgestellt, dass viele kleine Gemeinden vollamtliche Gemeinde- oder Stadtpräsidenten und nebenamtliche Gemeinde- oder Stadträte haben, was auf mögliche Unterschiede im Wissensvorteil hinweist. Dies wirft die Frage auf, ob dies im Kanton Zürich anders als im Kanton St. Gallen gehandhabt wird.

Einige Gemeinden in der Schweiz haben in letzter Zeit ihre Organisationsstruktur und Führungsmodelle überarbeitet und angepasst. Die Führungsmodelle sind keineswegs einheitlich. Es gibt vergleichbare Städte, welche das Verwaltungsleiter-Modell oder das Geschäftsleitungs-Modell gewählt haben. Die Führungsmodelle unterscheiden jeweils zwischen operativer und strategischer Führung. Es zeigt sich, dass die Abteilungen in der Stadt Dietikon unterschiedlich aufgebaut sind. So zeigt zum Beispiel die Präsidialabteilung im Vergleich zur Hochbauabteilung eine grosse Führungsspanne des Stadtrates auf.

Diese Interpellation soll dem Stadtrat die Möglichkeit geben, sich zur Organisationsstruktur und den Führungsmodellen Gedanken zu machen und dies mit dem Gemeinderat und der Bevölkerung zu teilen.

Meine Fragen an den Stadtrat:

- 1. Wie stellt der Stadtrat sicher, dass alle Mitglieder des Stadtrates bei allen Geschäften den gleichen Informationsstand haben?*
- 2. Was hindert den Stadtrat, den operativen und strategischen Teil komplett zu trennen?*
- 3. Wie wird die heutige Organisationsstruktur inkl. Führungsmodelle in Bezug auf die Bewältigung moderner und komplexer Aufgaben beurteilt?*
- 4. Welcher Austausch mit anderen Gemeinden besteht bezüglich Organisationsstruktur und Führungsmodelle in den Abteilungen?*
- 5. Welches Potenzial sieht der Stadtrat bei einer Anpassung der Organisationsstruktur und des Führungsmodells in Bezug auf die Innovationskraft und das abteilungsübergreifende Projektmanagement der Stadt Dietikon?"*

Mitteilung des Gemeinderates

vom 13. Juni 2024

Mitunterzeichnende:

Kerstin Camenisch Schneider
Martin Christen
Otilie Dal Canton
Beda Felber
Béat Hess

Patrizia Hüsser
Christiane Ilg-Lutz
Katharina Kiwic
Aurora Melo Moura
Raphael Müller

Jon Zehnder
Muriel Pestalozzi
Philipp Sanchez
Martin Steiner
Sophie Winkler

Andreas Wolf
Catalina Wolf-Miranda

Die Interpellation wird gemäss § 61 der Geschäftsordnung des Gemeinderates zur Kenntnis gebracht.

Mitteilung an:

- Mitglieder des Gemeinderates;
- Sekretariat Gemeinderat;
- Medienvertreter;
- Stadtrat.

NAMENS DES GEMEINDERATES DIETIKON



Sven Johannsen
Präsident



Patricia Meyer
Sekretärin

Versand am: 17. Juni 2024

pme